

Zarządzenie Nr 2/2025
Dyrektora Buskiego Centrum Usług Wspólnych w Busku-Zdroju

z dnia 27 czerwca 2025 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników
Buskiego Centrum Usług Wspólnych w Busku-Zdroju

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 z późn. zm.), § 3 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) oraz § 8 ust. 3 Statutu Buskiego Centrum Usług Wspólnych, stanowiącego załącznik Nr 2 do uchwały Nr XIII/165/2025 Rady Miejskiej w Busku-Zdroju z dnia 20 marca 2025 r. w sprawie utworzenia samorządowej jednostki organizacyjnej Gminy Busko-Zdrój „Buskie Centrum Usług Wspólnych” w Busku-Zdroju i nadania jej statutu, zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania pracowników Buskiego Centrum Usług Wspólnych w Busku-Zdroju w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Regulamin wynagradzania podlega zaopiniowaniu przez Burmistrza Miasta i Gminy Busko-Zdrój.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor
Buskiego Centrum Usług Wspólnych

Artur Kuchno

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW BUSKIEGO CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH W BUSKU-ZDROJU

§ 1

Niniejszy regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem, ustala dla pracowników zatrudnionych w Buskim Centrum Usług Wspólnych w Busku-Zdroju, zwanym dalej CUW:

- 1) wymagania kwalifikacyjne,
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 1638),
- 3) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione w Buskim Centrum Usług Wspólnych w Busku-Zdroju na podstawie umowy o pracę.

§ 3

1. Pracownikom z tytułu zatrudnienia przysługuje: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach – na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy.
2. Pracownikowi zajmującemu stanowisko kierownicze może zostać przyznany dodatek funkcyjny.
3. Pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny.
4. Pracownikowi za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać nagrodę.
5. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy – na podstawie i zasadach określonych w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
6. Pracownikowi przysługują świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, obejmujące: zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek wyrównawczy, zasiłek macierzyński, zasiłek opiekuńczy – na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 4

Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określone jest stosownie do zajmowanego stanowiska i posiadanych kwalifikacji.

§ 5

1. Ustala się wymagania kwalifikacyjne pracowników na poszczególnych stanowiskach, na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych na tych stanowiskach, określonym w załączniku

nr 3 do rozporządzenia w Tabeli II pkt D – Stanowiska w urzędach i samorządowych jednostkach organizacyjnych, cz. I - Wszystkie urzędy i wszystkie samorządowe jednostki organizacyjne.

2. Wykaz stanowisk w CUW, kategorie zaszeregowania, minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne (wykształcenie oraz umiejętności zawodowe, staż pracy w latach) dotyczące pracowników określa tabela stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych, w CUW stanowiąca **załącznik nr 1** do regulaminu wynagradzania.

3. Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w CUW określa tabela stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego stanowiąca **załącznik nr 2** do regulaminu wynagradzania.

4. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektora CUW, w tym maksymalną wysokość dodatku funkcyjnego, określa Burmistrz Miasta i Gminy Busko-Zdrój na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy.

§ 6

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:

1) główny księgowy,

2) zastępca głównego księgowego,

przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 5 do 40 % przysługującego pracownikowi wynagrodzenia zasadniczego.

2. Decyzje o wysokości dodatku funkcyjnego dla głównego księgowego oraz zastępcy głównego księgowego podejmuje dyrektor.

§ 7

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród dla pracowników za szczególne osiągnięcia zawodowe, zwany dalej funduszem nagród, w wysokości określanej corocznie w planie finansowym CUW.

2. Decyzję o wysokości i terminie przyznania nagrody pracownikowi z funduszu nagród podejmuje dyrektor.

3. Nagroda przekazywana jest na rachunek bankowy pracownika.

4. Przyjmuje się następujące kryteria przyznawania nagród:

a) wzorowe wypełnianie obowiązków,

b) złożoność realizowanych zadań,

c) terminowe wykonywanie zadań,

d) wykazywanie inicjatywy w pracy,

e) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami jednostki.

§ 8

Pracownikowi, któremu dyrektor okresowo zwiększa obowiązki służbowe lub powierza dodatkowe zadania, może być przyznany dodatek specjalny w wysokości do 30 % przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9

W sprawach nieuregulowanych regulaminem wynagradzania stosuje się przepisy prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem: Kodeksu pracy, ustawy i rozporządzenia.

§ 10

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 11

Zmiany w regulaminie wynagradzania wprowadza się w trybie wprowadzania regulaminu.

TABELA STANOWISK W BUSKIM CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
					Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze						
1	Dyrektor	XVIII	5880	Zarządzenie Nr 95/2025 Burmistrza Miasta i Gminy Busko-Zdrój z dnia 16 czerwca 2025 r. w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych gminy Busko-Zdrój	Wyższe	5 lat
2	Główny Księgowy	XV	5250	10200	Według odrębnych przepisów	
3	Zastępca Głównego Księgowego	XIV	5150	9800	Wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3 lata
Stanowiska urzędnicze						
1	Inspektor	XI	4870	8500	Wyższe Średnie	3 lata 5 lat
2	Specjalista	X	4840	8200	Wyższe Średnie	- 3 lata

TABELA STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych	
	Minimalna	Maksymalna
I	4666	5800
II	4680	6000
III	4700	6200
IV	4720	6500
V	4740	6800
VI	4760	7000
VII	4780	7200
VIII	4800	7500
IX	4820	8000
X	4840	8200
XI	4870	8500
XII	4940	8800
XIII	5040	9200
XIV	5150	9800
XV	5250	10200
XVI	5460	10800
XVII	5670	11200